

JAARVERSLAG 2015

Een bevlogen en bewogen jaar



Stichting ODENSEHUIS Gelderse Vallei e.o.
Hesselink van Suchtelenweg 6B
6703 CT Wageningen
www.odensehuisgelderland.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord

1. Algemene informatie Odensehuis Gelderse Vallei e.o.

2. Ontwikkelingen Odensehuis 2015

- opbouw participantenorganisatie (mensen met geheugenklachten, beginnende dementie, mantelzorgers en vrijwilligers)
- activiteitenprogramma
- lokale en landelijke samenwerking

3. Bestuurlijk verslag 2015

4. Financieel verslag 2015

- financiële resultaten 2015
- financiële continuïteit
- jaarrekening en balans 2015
- begroting 2016

Bijlage 1: Wie is wie in het Odensehuis?

Bijlage 2: Filosofie, kernwaarden en organisatie van een Odensehuis

Bijlage 3: Intentieverklaring B&W Wageningen

Bijlage 4: Jaarrekening 2015

Voorwoord

“ Het ODENSEHUIS raakt aan alles waar het ons in het sociale domein om gaat. Het is een benadering gebaseerd op een filosofie die de mens met dementie centraal stelt, waar je welkom bent en opgevangen wordt.” (bron: Lara de Brito, wethouder)

In 2015 bouwt het Odensehuis verder aan de ontwikkeling en borging van de interne organisatie en het versterken van haar positie in het lokale netwerk. De nieuwe locatie aan de Hesselink van Suchtelenweg 6B biedt tal van mogelijkheden om een aantrekkelijk ontmoetings –en informatiecentrum te zijn en een interessant activiteitenprogramma te realiseren voor haar participanten. Daarnaast zet het Odensehuis graag haar deuren open voor degene die nieuwsgierig is naar wat het Odensehuis is. Het Odensehuis heeft in 2015 weer veel mensen mogen verwelkomen die interesse toonden in de werkwijze van het Odensehuis. Door met eigen ogen te zien wat het Odensehuis is en de eigen ervaring door te geven, is volgens het Odensehuis één van de manieren om het Odensehuis te positioneren in de stad Wageningen.

Begin 2015 zijn we gestart met 13 participanten (incl. de mantelzorgers). In 2015 hebben we van drie mensen afscheid genomen. Twee van hen zijn overleden en een participant is verhuisd naar een woonzorgvoorziening. De meeste participanten bezoeken het Odensehuis 2 of 3 dagen per week.

Het jaar 2015 was het jaar waarin de betaalde beroepskracht is aangesteld om de verdere organisatie en ontwikkeling van het Odensehuis in haar volle breedte vorm te geven en te realiseren. Dit vraagt een professionele én warme relatie met de participanten die in hun kwetsbaarheid hun plek nodig hebben in het Odensehuis. Maar het vraagt ook een nauwe samenwerking met het bestuur en vrijwilligers. Na een jaar kunnen we vaststellen dat het Odensehuis onder intensieve, professionele leiding van de beroepskracht is uitgegroeid naar een volwaardige organisatie, die voor de gemeente subsidiewaardig is en een goede positie in het netwerk heeft gekregen.

Naast de verdere uitbouw van de participantenorganisatie en het verstevigen van de positie van het Odensehuis in het lokale dementienetwerk ketenzorg, zijn onze inspanningen in 2015 gericht geweest op het veilig stellen van de financiering voor 2015 e.v.

Fondsfinanciering zorgde ervoor dat het Odensehuis haar dienstverlening in 2015 en 2016 kan continueren. Sinds begin 2015 zijn er lokale aanbieders van groepsbegeleiding ‘dagbesteding’ WMO zodat wij in Wageningen voor alle participanten met een WMO indicatie een beroep kunnen doen op de individuele WMO gelden (Wet Maatschappelijke Ondersteuning).

Het bestuur is content met het burgerinitiatief wat een (financiële) bijdrage heeft geleverd aan het zeker stellen van de continuïteit van het Odensehuis en dat is een compliment vanuit de stad voor het Odensehuis.

Het bestuur spreekt haar dank en waardering uit voor de beroepskracht en de vrijwilligers die zich in 2015 met veel inzet, professie en enthousiasme hebben ingezet voor de participanten van het Odensehuis.

Wageningen, maart 2016
Namens het Bestuur

Marian Rameyer, voorzitter
Marina Blokzijl, secretaris



1. Algemene informatie over het Odensehuis: *een plek waar je thuiskomt en jezelf kan zijn*

Het concept Odensehuis komt uit de Deense stad Odense (2007). In Nederland zijn er nu twaalf Odensehuizen. In Wageningen werd het opgericht in 2012, een burgerinitiatief dat steun krijgt van uit gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening, wetenschap en gemeente.

Het Odensehuis is een ontmoetings- en informatiecentrum voor mensen met geheugenklachten, beginnende dementie en hun naasten (familie, vrienden, buurtgenoten). Iedereen kan binnenlopen op de dagen dat het Odensehuis open is en zelf ervaren hoe het voelt. Naasten kunnen de zorgtaak even van zich afzetten en ontmoeten anderen in een soortgelijke situatie. Mensen met (vermoeden van dementie) vinden er houvast, dagritme, betekenisvolle bezigheden en blijken vaak meer te kunnen dan ze zelf denken.

Het is een laagdrempelige welzijnsvoorziening die de lacune opvult voor mensen met geheugenklachten en beginnende dementie die (nog) geen gebruik maken van een formele zorgvoorziening, dan wel naast dergelijke voorzieningen ook van het Odensehuis gebruik willen maken.

Dementie is hard op weg volksziekte nummer één te worden. Ieder uur krijgen vier Nederlanders dementie. Wageningen telt op dit moment 600 mensen met (beginnende) dementie, van wie 75% thuis woont (bron: Alzheimer Nederland). Mensen die in het beginstadium van dementie verkeren en hun naasten hebben behoefte aan ondersteuning, herkenning, informatie, ontspanning en ontmoeting. Het Odensehuis voorziet hierin.

Het streven van het Odensehuis is dat mensen met geheugenklachten en dementie zo lang mogelijk zelfstandig blijven functioneren en op een plezierige manier zin en betekenis aan hun leven blijven geven. Kernwaarden hierbij zijn: eigen regie, empowerment en emancipatie. De kwaliteiten, interesses en mogelijkheden van de mensen staan centraal.

De participanten, zoals we de bezoekers noemen, bepalen de activiteiten, hierbij ondersteund door een team van vrijwilligers, stagiaires en een coördinator.

Doelen Odensehuis *Het Odensehuis omvat veel van wat de nieuwe WMO nastreeft te doen...*

- Bevorderen van de onafhankelijkheid en zelfregie van personen met dementie en geheugenklachten door het bieden van perspectief, inzicht en het stimuleren van empowerment, emancipatie en sociale participatie;
- Ondersteunen van de informele zorgverlener/mantelzorger in hun vermogen om met de situatie om te gaan;
- Trainen en begeleiden van vrijwilligers om hen in staat te stellen de participanten te ondersteunen afgestemd op hun wensen en behoeften.

Het Odensehuis Gelderse Vallei e.o. is gevestigd in het voormalige Landmeetkundegebouw, Hesselink van Suchtelenweg 6B in Wageningen. Het is geopend op maandag, dinsdag en donderdag 9.00 tot 17.00 uur. Meer informatie: post@odensehuisgelderland.nl; 06-43890432; www.odensehuisgelderland.nl.



2. Ontwikkelingen Odensehuis in vogelvlucht

Vanuit de nieuwe locatie is op “eigen wijze” invulling gegeven aan het vernieuwende concept Odensehuis. Een concept waarin de sociale benadering van dementie zorg het uitgangspunt is. Er is geïnvesteerd in de opzet en organisatie van de participantenorganisatie (inclusief vrijwilligersbeleid en trainingsprogramma) en in een op de participanten afgestemd activiteitenprogramma. In 2015 heeft het Odensehuis Gelderse Vallei e.o. op haar nieuwe locatie aan de Hesselink van Suchtelenweg 6B een uiteenlopend activiteitenprogramma (o.a. beweeg--muziek – en creatieve activiteiten) gerealiseerd met medewerking van verschillende vakdocenten en vrijwilligers. Hoogtepunten in het activiteitenprogramma in 2015 zijn de in oktober georganiseerde tentoonstelling “Kunst van het Vergeten” in de bibliotheek en in de Arboretumkerk het “Odensehuis Event”, met medewerking van Adelheid Roosen e.a.

Om alle plannen voor verzelfstandiging van een Odensehuis in Wageningen ten uitvoer te kunnen brengen, is in 2015 veel aandacht besteed aan het verwerven van financiële middelen.

In april is voor dit doel een aangescherpt projectplan voor de fondsen opgesteld met bijbehorende begroting.

Ontwikkelingen van belang voor het Odensehuis in 2015

Ten aanzien van de participanten

- Dementie neemt toe
- Mensen blijven langer thuis wonen
- Verzorgingshuizen gaan sluiten
- Mensen willen naar het Odensehuis blijven komen ook al hebben ze een WLZ indicatie en wonen zij in een PG woonzorg instelling
- Er zijn nog 3 participanten van het eerste uur aanwezig
- Mensen worden te laat verwezen naar een Odensehuis
- Odensehuis participanten komen uit Wageningen en omliggende gemeenten
- Uitbreiding van het aantal capabele vrijwilligers

Ten aanzien van de organisatie

- Het jaar 2015 was het eerste jaar van de invoering van de nieuwe WMO en leverde vertraging en veel onduidelijkheden op in de indicatiestelling en het werkproces van de gemeente
- Ook onduidelijkheid over de WMO bekostiging van mensen met een indicatie
- Per gemeente verschillend beleid. Iedere gemeente hanteert zijn eigen regels en budgetten. Kaders wijzigen jaarlijks
- Als lokale aanbieder voor dagbesteding worden we gezien als concurrerende collega’s door bestaande reguliere dagbesteding van grote zorgorganisaties.
- Vertrouwen van fondsen in Odensehuizen is groot
- Schotten WMO en WLZ (Wet Langdurige Zorg) zorgen voor knelpunten in het vraaggericht werken. Cliënt bepaalt niet de ondersteuning maar de financieringsstructuur.

Ten aanzien van het lokale beleid MO

- Opschuiven van de startdatum voor invoering nieuwe Maatschappelijke Ondersteuning beleidsperiode: van 1 januari 2017 nu uitgesteld naar 1 januari 2018. Dit gaat over gezondheid, werk, jeugd, ouderen, leefbaarheid, vrijwilligerswerk, armoede, mensen met een beperking, vluchtelingen, mantelzorg en vrijetijdsbesteding.
- Wageningen maakt nieuw beleid: Met inzet van een Co-creatief /interactief beleidsproces (project SamenRedzaam+) wil de gemeente Wageningen samen met haar inwoners gaan kijken hoe we kunnen zorgen dat het beleid rond zorg en ondersteuning, preventieve hulp en welzijn zo goed mogelijk wordt ingevuld.
- Wethouder Lara de Brito geeft Intentieverklaring af op verzoek van Odensehuis

Binnen het Odensehuis worden drie groepen participanten onderscheiden: mensen met beginnende dementie, mantelzorgers en vrijwilligers en meewerkende bestuursleden. Daarnaast zijn er nog in beperkte mate ZZP-ers actief die een deel van de activiteiten verzorgen en de lotgenotengroepen voor mantelzorgers begeleiden. Het Odensehuis is met uitzondering van de officiële feestdagen en 2 weken gedurende de zomermaanden juli/ augustus, het hele jaar gemiddeld 6 dagdelen per week open van 0900 -1700 uur. Dit resulteert in onderstaande gegevens:

Voor de registratie maken we gebruik van een logboek waarin we de namen van deelnemende participanten en bijzonderheden noteren van de mensen.

Er is een toename van het aantal participanten en bezoekers zichtbaar geworden in het afgelopen jaar.

Participatie

Een ieder draagt op zijn of haar wijze bij aan het dagelijks reilen en zeilen. Voor sommigen betekent dit kaarten maken die voor verkoop worden aangeboden. Een ander helpt in de voorbereiding van de maaltijden of levert een bijdrage aan de organisatie van activiteiten en excursies. De dagelijkse leiding is in handen van de coördinator. Daarnaast is door de komst van nieuwe vrijwilligers en stagiaires een start gemaakt met het werken in vaste teams en is de taakverdeling afgestemd op wensen en talenten van vrijwilligers.

Dagelijkse organisatie

Ondanks dat een ieder doet wat hij kan, is de bijdrage van mantelzorgers aan de dagelijkse organisatie beperkt. Dat is begrijpelijk gezien de tijd en energie die men al aan de mantelzorg kwijt is, mede gelet op de in de meeste gevallen hoge leeftijd van de participanten. Dit betekent dat we een groter beroep doen op vrijwilligers. Hun aantal groeit gestaag. Begeleiding en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers en stagiaires neemt een steeds grotere plaats in in de werkzaamheden van de coördinator.

Aan het begin van 2015 waren er drie mantelzorgers betrokken bij het Odensehuis. Er is één mantelzorger vertrokken en er zijn acht nieuwe mantelzorgers bij gekomen.

Vrijwilligers ,ZZP-ers (zelfstandigen Zonder Personeel)en stagiaires

Er waren begin 2015 naast een meewerkend bestuur, in totaal 6 vrijwilligers actief. Eind 2015 bestaat het team van vrijwilligers (m.u.v. de 4 bestuursleden) uit 11 personen. Zij leveren wekelijks een dagdeel en/of gehele dag hun bijdrage.

Naast een groep van 5 studenten van de WUR (Wageningen Universiteit en Research)die een casestudy uitvoerden op het Odensehuis, zijn sinds oktober 2015 3 stagiaires betrokken bij het Odensehuis.

Beroepskracht

De coördinator van het Odensehuis: Louisa Bosker, geeft leiding aan de dagelijkse gang van zaken in het Odensehuis en vertaalt de visie van het Odensehuis naar de dagelijkse praktijk. Zij sluit contracten, verzorgt werving, introductie van nieuwe participanten, vrijwilligers en stagiaires. Daarnaast coacht /begeleidt zij vrijwilligers en docenten/zzp-ers.

Zij draagt zorg voor een passend en gevarieerd activiteitenprogramma in samenwerking met participanten en is verantwoordelijk voor verdere opbouw van de participantenorganisatie. Zij draagt mede zorg voor het realiseren van derde geldstromen en het onderhoud van de externe netwerken.

2.2 Communicatie en PR

Ter ondersteuning van de activiteiten van het Odensehuis zijn voor 2015 een aantal communicatiematerialen ontwikkeld. Alle belangrijke momenten en mijlpalen zijn benut om publiciteit en voorlichting te geven over het Odensehuis.

Schriftelijke communicatie

Begin 2015 is een Nieuwsbrief verschenen. Gedurende het jaar is via de website en social media gecommuniceerd. Met regelmaat zijn er berichten geplaatst op de website die automatisch door linkt met Twitter en Facebook.

Rond de Odensehuis activiteiten die in de maand oktober zijn georganiseerd: (tentoonstelling Kunst van het Vergeten en het Odensehuis Event) is via lokale media aandacht gevraagd voor mensen met dementie en het Odensehuis. In het Odensehuis Event programma is samengewerkt met Adelheid Roosen die lid is van het Comité van Aanbeveling.

Alle belangrijke communicatiematerialen zijn geactualiseerd en aangepast.

Lokale omroep

Naast de schriftelijke berichtgeving is er in juni een video over het Odensehuis gerealiseerd.

De lokale omroep RTV Rijnstreek heeft het Odensehuis als voorbeeld opgenomen in een serie over zorg in Wageningen. Ook via de bibliotheek is tijdens de tentoonstelling de 'Kunst van het Vergeten' informatie over het Odensehuis en over dementie verspreid en is informatie opgenomen in haar sociale kaart en activiteitengids (www.Gids.nl.)

Ontmoetingen voor initiatiefgroepen, welzijns- en zorgorganisaties.

Er zijn een aantal Odensehuis initiatiefgroepen vanuit diverse plekken in Nederland en medewerkers van welzijn- en zorgorganisaties uit de regio op bezoek geweest in het Odensehuis in Wageningen. Zij hebben zich laten voorlichten en adviseren over de praktijk van een Odensehuis. Er zijn daarnaast verschillende presentaties over het Odensehuis verzorgd op themabijeenkomsten, sommige zijn door het Odensehuis zelf verzorgd.

Overzicht van diverse bezoekers aan Odensehuis

- Ontmoetingspunten Renkum
- Hospice Wageningen
- Ouderengeneeskundig specialist, Ester Bertholet en Herma Barnhoorn
- Ouderenadviseurs Wageningen
- WMO-raad Wageningen
- WMO consulent Wageningen
- POH-ers van Gezondheidscentrum Kortenoord
- Nieuwe manager Solidez, Dirk Verhoef
- Diverse casemanagers
- Buurtzorg Wageningen
- Werkgroep leden lokale aanpak dementiezorg
- Programmamanager Ouderen van Menzis
- RTV Rijnstreek opname Odensehuis voor nieuwe tv reeks "Zorg in Wageningen"
- Video Bird voor opname Odensehuis video
- September Wonen medewerkers en bewoners bezochten Odensehuis
- Diverse klantadviseurs van zorgorganisaties

Naast bezoek van professionals zijn er regelmatig bezoeken van familieleden, incl. kleinkinderen, vrienden en burens van participanten. Op deze wijze draagt het Odensehuis bij aan het onderhouden van het sociale netwerk.



2.3. De activiteiten voor en met de participanten van het Odensehuis

Het hele jaar is gewerkt aan de uitvoering van het projectplan 'Opzet en organisatie van een participanten organisatie'. Dit resulteerde in een breed palet van activiteiten en bijeenkomsten. Het activiteitenprogramma is met inbreng van participanten en de vrijwilligers tot stand gekomen. Wensen van de participanten vormden de basis voor het activiteitenprogramma. Schilderen op maandagmiddag, muziek op dinsdagochtend en "Bewegen met plezier" op donderdagochtend zijn vaste activiteiten met veel belangstellenden. Een deel van de activiteiten wordt begeleid door ingehuurd vakdocenten. Vrijwilligers nemen daarnaast steeds vaker het initiatief voor het organiseren van een activiteit.

Voorbeelden van nieuwe activiteiten in 2015

- Introductie trommelen
- Kennis maken met de Ronnie Gardiner methode met Elske Lemstra
- Workshop werken met Aandacht met Chris Grijns
- IPad café met Kevin Geulik
- Levensboek maken met Marleen Schippers
- Presentatie WUR studenten
- Muziek maken met Yildiz Gies
- Intensivering van het bewegen op muziek met Harriët Ordeman

Naast komen mee bij de schilderlessen, dansen op muziek, I-pad-lessen, workshop Aandacht, en bij andere activiteiten. Het activiteitenprogramma wordt maandelijks geprint en uitgedeeld en op de website gezet.

Naast de open inloop, en de vaste wekelijkse activiteiten hebben we als Odensehuis met als uitgangspunt "Zie de mens, vergeet dementie" speciale activiteiten georganiseerd om aan de mens met beginnende dementie op een andere wijze aandacht te besteden:

- Tentoonstelling "Kunst van het vergeten": Deze tentoonstelling presenteerde een rijke verzameling werken van mensen met beginnende dementie die veelal nog nooit eerder hadden geschilderd. In het Odensehuis ontdekten zij hun Dement Talent. De tentoonstelling is geopend door de heer G. van Rumund, burgemeester van Wageningen. Van de tentoonstelling is een gids gemaakt met de beelden, de verhalen en de werken van de participanten, die voor verkoop wordt aangeboden.
- Odensehuis Event.

Er zijn enkele diverse excursies en bijzondere bijeenkomsten georganiseerd:

- Nieuwjaarsbijeenkomst op het Odensehuis
- Excursie naar Afrika museum te Nijmegen
- Paasbrunch op het Odensehuis
- Picknick bij de "Beken", natuureservaat gemeente Renkum

- Excursie naar het rivierengebied de IJssel van Gelderland met bezoek aan Kasteel Rozendaal en de Posbank
- Zomerprogramma met diverse uitstapjes naaro.a: Bronckhorst, Dickensmuseum , het Mosterdmuseum in Doesburg, Park de Hoge Veluwe en museum Kröller-Müller, Franse middag, Vlindertuin, Markt 17
- Presentatie van studenten WUR Health & Society die in maart/april een casestudy hebben uitgevoerd in Odensehuis naar waarde van Odensehuis voor verbetering kwaliteit van leven
- Bezoek aan Beeldengalerij Het Depot Het Depot te Wageningen met een permanente tentoonstelling over hedendaagse beeldhouwkunst van torsen en fragmenten
- Viering drie jaar Odensehuis met afscheid van Doortje Kuis als bestuurslid
- Bezoek van Ms. Kayoko Tagawa 'professor of social work at Aichi Prefectural University, School of Education and Welfare'. Zij is naast haar onderwijs- en onderzoekstaken actief betrokken bij lokale projecten in de extramurale ouderenzorg en geïnteresseerd in hoe in Nederland op gemeentelijk niveau de langdurige (ouderen)zorg wordt ingericht.
- Bezoek aan Museum Casteelse Poort te Wageningen
- Bezoek aan het Gemeentelijk Museum Arnhem
- Kerstmiddag in het Odensehuis
- Bezoek leerlingen uit Wageningen en Doorn voor deelname van Maatschappelijke Stage(MAS)
- Buurtbijeenkomst 'Goed Wonen in Zuidoost' in het Odensehuis (9 dec. presentatie onderzoeksresultaten HAN in opdracht van de gemeente Wageningen)



2.5. Samenwerking lokaal en landelijk

Sociaal domein Wageningen

Het Odensehuis participeert in het domein ouderen en in de activiteiten van het Meldpunt Vrijwilligers Wageningen en Steunpunt Mantelzorg, dat bijeenkomsten en trainingen verzorgt waar ook de vrijwilligers van het Odensehuis aan hebben deelgenomen. Daarnaast levert het Odensehuis een actieve bijdrage aan:

- Inventarisatie lokale dementiezorg door lokale werkgroep dementiezorg in opdracht van gemeente Wageningen. De inventarisatie heeft geleid tot advies aan domein Ouderen en een Plan van aanpak voor 2016
- De in begin 2015 ondertekende samenwerkingsovereenkomst met welzijnsorganisatie Solidez
- Inzet vervoer Plusbus Solidez
- Contacten met geheugenpolikliniek van het Gelderse Vallei Ziekenhuis te Ede en casemanagers van diverse organisaties
- Afspraken met klantadviseurs van Opella e.a. zorgorganisaties in zake afspraken ondersteuning participanten
- Contacten bestuursleden Alzheimer Veluwe Grebbe Vallei en gebruik ruimte van het Odensehuis
- Afstemming deskundigheidsbevordering zorgvrijwilligers

Landelijke contacten en onderzoek

- In 2015 zijn er in Nederland weer een aantal Odensehuizen bijgekomen. Naast de huizen in Amsterdam, Vlissingen, Groningen en Wageningen, Amstelveen, Hoeksche Waard, zijn er in 2015 ook in Utrecht, Zutphen en in diverse stadsdelen van Amsterdam Odensehuizen gestart. De coördinatoren/meewerkende bestuursleden zijn in 2015 eenmaal bijeen geweest om ervaringen uit te wisselen. Daarnaast zijn er in het land meerdere initiatieven om een Odensehuis op te zetten o.a.: Deventer, Zwolle, Tiel, Culemborg, Barneveld, Velp.

Platform Samenwerkende Odensehuizen

In december 2014 is voor het eerst een bestuurlijk overleg van de vijf Odensehuizen georganiseerd. Gespreksonderwerp van de bijeenkomst was om een landelijk platform op te richten. Het doel hiervan is om de filosofie en onze uitingen (logo, naam) vast te leggen, de positie als landelijke gesprekspartner vast te leggen en om zaken die de lokale situatie overstijgen te kunnen bundelen (bevordering relevant wetenschappelijk onderzoek, aanvullend: fondswerving bij landelijke geldgevers en uitstraling van de filosofie via PR). Onder de naam Samenwerkende Odensehuizen Nederland (S.O.N.) zijn vanaf 2015 de activiteiten van het platform uitgevoerd.

- Er is een intentieverklaring opgesteld met aandacht voor de filosofie van de Odensehuizen.

- Vijf van de Odensehuizen hebben samen met diverse onderzoeksinstituten een projectaanvraag ingediend bij het Dementieprogramma van Zorgonderzoek Nederland (ZonMW). Deze aanvraag is helaas afgewezen.

Voor het jaar 2016 staat een landelijk congres over en voor de Odensehuizen op het programma.



3. Het bestuur

3.1 Bestuurlijk jaarverslag 2015

Begin 2015 bestond het bestuur uit:

- Doortje Kuis, secretaris/penningmeester a.i.
- Marina Blokzijl, vicevoorzitter
- Annelies de Vries, bestuurslid
- Marian Rameyer, bestuurslid

In november heeft Doortje Kuis (oprichter van het Odensehuis) haar bestuursfunctie neergelegd. Het vertrek van Doortje Kuis vormde voor het bestuur aanleiding voor een andere taakverdeling in het bestuur en het plaatsen van een vacature voor een nieuwe penningmeester. Eind 2015 is er weer een voltallig bestuur:

- Marian Rameyer, voorzitter
- Marina Blokzijl, secretaris/vicevoorzitter
- Sien Thio, penningmeester
- Annelies de Vries, bestuurslid

3.2 Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft het afgelopen jaar 8 keer vergaderd : Van 16-02 (nr. 54) t/m 07-12 (nr. 61) Naast de vaste onderwerpen is in de vergaderingen aandacht besteed aan de volgende punten:

- Financiering, fondsenwerving en financiële administratie: Opstellen basisplan “Odensehuis Gelderse Vallei e.o. Op weg naar zelfstandigheid vanaf 2017” en bijbehorend dekkingsplan; Contract Subsidie Gezocht; Dekkingsplan 2015 en 2016; Overzicht aanvragen en toekenningen fondsen; einde contract administratiekantoor, afspraken met accountant t.b.v. jaarrekening
- Planontwikkeling: werkplan 2015; projectplan participantenorganisatie
- Samenwerkingsovereenkomst Solidez (16-02)
- Gezamenlijke projectaanvraag met Solidez in het kader van innovatiegelden: “Maatje op Maat” project
- WMO indicaties opstarten; zeker stellen van de financiering voor 2015 t/m 2017; aantrekken van een nieuwe adviseur fondsenwerving; opstellen noodscenario financiën i.v.m. zorgelijke financiële situatie Odensehuis in mei 2015

- Contact gemeente betreffende financiering: projectaanvraag Innovatiefonds t.b.v. versterking basisvoorziening Gem. Wageningen; intentieverklaring Odensehuis: Odensehuis als onderdeel van sterke toekomstige basisstructuur door wethouder Lara de Brito
- Opzet, organisatie en evaluatie van het Odensehuis Event en de tentoonstelling “Kunst van het Vergeten” in de bibliotheek van Wageningen
- Samenwerkende Odensehuizen Nederland : opstellen Intentieverklaring Samenwerkende Odensehuizen Nederland (mei); indienen gezamenlijke projectaanvraag ZonMW
- Invulling vacature penningmeester
- Halfjaarlijkse evaluatie beroepskracht (in juni en december)
- Organisatie Zomerprogramma 2015 met inzet van mantelzorgers en vrijwilligers
- Bestuurswisseling en afscheid Doortje Kuis (is tot 01-01-2016 aangebleven t.b.v. overdracht aan nieuwe penningmeester en vervanging secretaris)

Scholing en deskundigheidsbevordering van bestuursleden bestond in 2015 uit deelname aan de workshop ‘Professionele Alledaagsheid’, georganiseerd door Stichting Presentie in Utrecht en een Congres WMO in ‘t Spant in Bussum. Tevens is door bestuursleden deelgenomen aan een tweetal trainingen in het kader van het project “Maatje voor Maatje”.

4. Financieel verslag 2015

De financiering van het Odensehuis is in 2015 gebaseerd geweest op fondsen, gemeentelijke subsidie in kader van innovatiegelden, vrijwillige inzet van ondernemende, meewerkende bestuursleden, eigen bijdrage participanten, verhuur ruimte, giften, donaties en sponsoring.

4.1. Financiële resultaten 2014

Het Odensehuis heeft in 2015 financiering ontvangen van landelijke fondsen. Ook is het gesteund met giften van particulieren en door sponsoring. Daardoor is de exploitatie begroting in 2015 gedekt. Dit leverde een totaal aan €153.544,-

Er is extra geïnvesteerd in de opzet van een participantenorganisatie, training vrijwilligers en een op de participanten afgestemd activiteitenprogramma. Ook zijn de communicatiematerialen vernieuwd en is er een video ontwikkeld. Met een totaal aan uitgaven van € 160.197,- sloten we 2015 af met een negatief saldo van € - 6871,00.

4.2. Financiële continuïteit: overbruggen van de periode 2015-2018

Ook in 2015 is veel aandacht gegeven aan het zeker stellen van het dekkingsplan voor 2015 en 2016 voor het realiseren van het basisplan: "Odensehuis Gelderse Vallei e.o. Op weg naar zelfstandigheid vanaf 2017". Naast steun van de fondsen, die de exploitatiekosten in principe niet financieren, is het verkrijgen van additionele structurele subsidie en/of zorgverzekeringsgelden gewenst.

In 2015 is op uitnodiging van de gemeente Wageningen een projectaanvraag ingediend voor het verkrijgen van gelden uit het innovatiebudget WMO en hebben we eind december 2014 een offerte uitgebracht voor lokale Inkoop WMO. Beide sporen bleken succesvol.

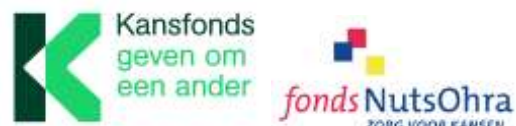
Vanaf begin 2015 is het Odensehuis officieel lokale aanbieder voor "dagbesteding" en kunnen wij voor participanten met een indicatie een vergoeding krijgen van de gemeente Wageningen.

Door de onduidelijkheid over de hoogte van de WMO inkomsten heeft het bestuur het besluit genomen geen beroep te doen op de inkomsten uit WMO gelden van de gemeente Wageningen.

Voor 2016 zal het Odensehuis wel gebruik maken van inkomsten uit zorg en ondersteuning. Daarmee is eind 2015 het dekkingsplan 2016 gedekt.

4.3. Jaarrekening en balans 2015

Op 12.03.2016 heeft de accountant de jaarrekening 2015 en de balans per 31.12.2015 gecontroleerd en akkoord bevonden. (zie bijlage).



VSBfonds,
iedereen doet mee



Overzicht van fondsen giften en donateurs

NutsOhra Fonds, Amsterdam
Kansfonds, Hilversum
VSB fonds, Utrecht
Oranjefonds
Stichting het R.C. Maagdenhuis, Amsterdam
RK Titus Brandsma parochie, te Wageningen
Vrijzinnig op weg Arboretumkerk, te Wageningen
Renes Bedrijfsdiensten, Woudenberg
Giften van privé personen

Bijlage 1: Jaarrekening 2015

Bijlage 2: Wie is wie in het ODENSEHUIS

Coördinator Odensehuis Gelderse Vallei e.o. vanaf 1-01-2015



- Louisa Bosker

Bestuur Stichting ODENSEHUIS Gelderse Vallei e.o. per 31-12-2015

- Marian Rameyer, voorzitter
- Marina Blokzijl, secretaris/vicevoorzitter
- Sien Thio, penningmeester
- Annelies de Vries, bestuurslid



Leden comité van Aanbeveling

- Ester Bertholet, specialist ouderengeneeskunde te Velp
- Max de Coole, hoofdredacteur Gerõn: Tijdschrift over ouder worden & samenleving
- Hans Dorrestijn, cabaretier, schrijver
- Lisette de Groot, hoogleraar Wageningen Universiteit, Nutrition and Ageing
- Harry Otten, oprichter Meteo Consult
- Adelheid Roosen, theatermaker
- Nora van Riet, adviseur en publiciste Social Work
- Wim Stalman, decaan en vicevoorzitter VUMC

Vakdocenten en personen die bijdragen leverden aan het activiteitenprogramma participanten

- Saskia de Wit, docent schilderen
- Yildiz Gies, muzikaal avontuur
- Kevin Guilik, docent I-pad café
- Elske Lemstra, trainer Ronnie Gardner methode
- Jacqueline Hutten en Harriët Ordeman, dansdocent: bewegen met plezier op muziek
- Pieterneel Giersbergen, psycholoog
- Marleen Schippers, coaching en training (levenslijn en algemene informatie over dementie)
- Ruth Eisen, schilder –en tekenlessen
- Sam Soehkram, percussionist
- Els Dusseldorp, casemanager

Bijlage 3: Filosofie, kernwaarden en organisatie van een Odensehuis

De filosofie:

Het platform Samenwerkende Odensehuizen Nederland (S.O.N.) herkent zich in de werkpraktijk en uitgangspunten van het Advies- en ontmoetingscentrum voor mensen met dementie en hun naasten in Odense (Denemarken). De vertaling hiervan is onder meer vastgelegd in het handboek en het werkboek van de Odensehuizen Amsterdam en Groningen. Centraal in de filosofie staan de begrippen eigen kracht en regie, laagdrempelige instroom en kwaliteit van leven. De autonomie van de deelnemers staat centraal. Deelnemers zijn mensen met dementie of geheugenverlies, hun mantelzorgers en andere naasten. De Odensehuizen bieden de deelnemers perspectief, isolement wordt voorkomen en een levenslijn wordt gevormd. De organisatie van de Odensehuizen is qua opzet eenvoudig: gewerkt wordt met een coördinator en met vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn mensen met dementie, mantelzorgers en andere belangstellenden. Bureaucratie wordt gemeden. De Vereniging Samenwerkende Odensehuizen Nederland wil bijdragen aan een dementie-vriendelijk Nederland.

Odensehuis in vogelvlucht

Het Odensehuis: een plek en een stem voor mensen met dementie

Een Odensehuis is een informatie, advies en ontmoetingsplaats. Het biedt een plek voor en een stem aan mensen met dementie, mantelzorgers en hun familie en vrienden. Er is ruimte voor ontmoeting, ondersteuning, activiteiten en advies. Een Odensehuis is voor mensen met dementie en de mantelzorgers een veilige plek naast hun eigen woonomgeving waar ze zich ' thuis' kunnen voelen. De Informatievoorziening is bestemd voor een brede groep geïnteresseerden.

Kwaliteit van leven staat centraal

In een Odensehuis staat de kwaliteit van leven centraal. Dit betekent in ieder geval vrijheid voor mensen met dementie en hun naasten om hun eigen leven zo goed als mogelijk te blijven voortzetten. In een Odensehuis wordt hierbij ondersteuning geboden uitgaande van de menselijke maat. Het streven is hierbij dat mensen met dementie zo lang mogelijk met ondersteuning van mantelzorgers, familie en vrienden zelfstandig kunnen functioneren en zoveel als mogelijk nog op een plezierige manier deel kunnen nemen aan de samenleving. Hierbij wordt gestimuleerd dat de talenten die mensen hebben, worden benut. Een Odensehuis wil perspectief bieden en voorkomen dat mensen met dementie en hun mantelzorgers in een isolement belanden.

Kernwaarden en organisatie

Binnen de ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en mantelzorgers neemt het Odensehuis een specifieke plek in. Zij onderscheidt zich door onderstaande kernwaarden, die in de meeste Odensehuizen terug te vinden zijn.

Open karakter en laagdrempelig

Mensen met dementie of geheugenklachten, mantelzorgers, familie en vrienden kunnen binnenlopen voor advies, ondersteuning en ontmoeting. Een Odensehuis is als inloopcentrum laagdrempelig. Een indicatie of een diagnose is niet nodig om mee te doen. In het Odensehuis is veel informatie voor mantelzorgers en mensen met dementie beschikbaar. De focus ligt op mensen met beginnende dementie en jong dementerenden omdat het Odensehuis voor deze groep een goed antwoord biedt op de vraag om ondersteuning en een zinvolle dag invulling.

Organisatie van, voor en door participanten/deelnemers

In een Odensehuis dragen de participanten (mensen met dementie, mantelzorgers en vrijwilligers) gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de organisatie. Er wordt een beroep gedaan op het zelf

organiserend vermogen dat iedereen in meer of mindere mate bezit. De mensen die regelmatig in het Odensehuis komen nemen op een of andere manier allemaal deel aan het draaiend houden van het huis en de activiteiten die worden ondernomen. Iedere participant levert met zijn/haar vermogens en talenten een bijdrage aan het reilen en zeilen van het Odensehuis. De participanten vormen het hart van de organisatie. Mantelzorgers, vrijwilligers en buurtgenoten hebben daarbij een essentiële rol. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan de dagelijkse gang van zaken. In een Odensehuis is minimaal één beroepskracht die een coördinerende, faciliterende en ondersteunende rol heeft in de organisatie. De beroepskracht draagt de filosofie en kernwaarden van een Odensehuis uit en brengt deze in de praktijk. Een Odensehuis kent een participantenoverleg. Afspraken en huisregels worden opgesteld met de participanten.

Eigen regie

Mensen met geheugenklachten en beginnende dementie (ondersteund door hun mantelzorger) bepalen zelf op welk moment, hoe vaak ze willen komen en wat ze willen doen. Zij hebben hierbij zelf de regie en keuzevrijheid. Dit geldt ook voor mantelzorgers en andere naasten. Niets hoeft, alles kan. In die zin is een Odensehuis een 'vrijplaats' waar veel mogelijk is.

Emancipatie en empowerment

Het Odensehuis biedt mensen met (beginnende) dementie een zinvolle dag invulling, waardoor hun gevoel van eigenwaarde toeneemt. Tegelijkertijd zorgt het Odensehuis ervoor dat mensen met dementie beter zichtbaar zijn in de buurt waar zij wonen en dat buurtgenoten dementie leren herkennen, begrijpen en leren accepteren. In die zin wil een Odensehuis een bijdrage leveren aan taboedoorbreking rond dementie en voorkomen dat mensen worden uitgesloten

Mantelzorgondersteuning, respijtzorg en netwerkontwikkeling

Een Odensehuis biedt ook ondersteuning aan mantelzorgers onder andere in de vorm van lotgenotengroepen. Mantelzorgers delen hun kennis en ervaring in het omgaan met mensen met dementie en ondersteunen elkaar. Mantelzorgers vinden steun bij lotgenoten en kunnen deelnemen aan gespreksgroepen. Hierdoor versterken ze hun eigen netwerk.

Vrijwilligers en buurtgenoten

Een Odensehuis is een vrijwilligersorganisatie. Er zijn vele vrijwilligers actief. Ook hierbij staat de inzet van de talenten van een vrijwilliger centraal. Ieder Odensehuis kent vrijwilligersbeleid en werkt met competentieprofielen voor vrijwilligers. Kerncompetenties zijn samenwerking, flexibiliteit, klantgerichtheid en persoonlijk leiderschap. Voor sommige activiteiten is een VOG vereist. Ieder Odensehuis biedt vrijwilligers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen.

Vernieuwing en samenwerking

De Odensehuizen willen een bijdrage leveren aan cultuurverandering van het reguliere aanbod van ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en hun mantelzorgers. Vanuit de eigenheid van het Odensehuis wordt er samengewerkt met ander organisaties. De meeste Odensehuizen werken aan een dementievriendelijke omgeving en proberen zich te blijven vernieuwen door de continue ontwikkeling van uiteenlopende projecten.

